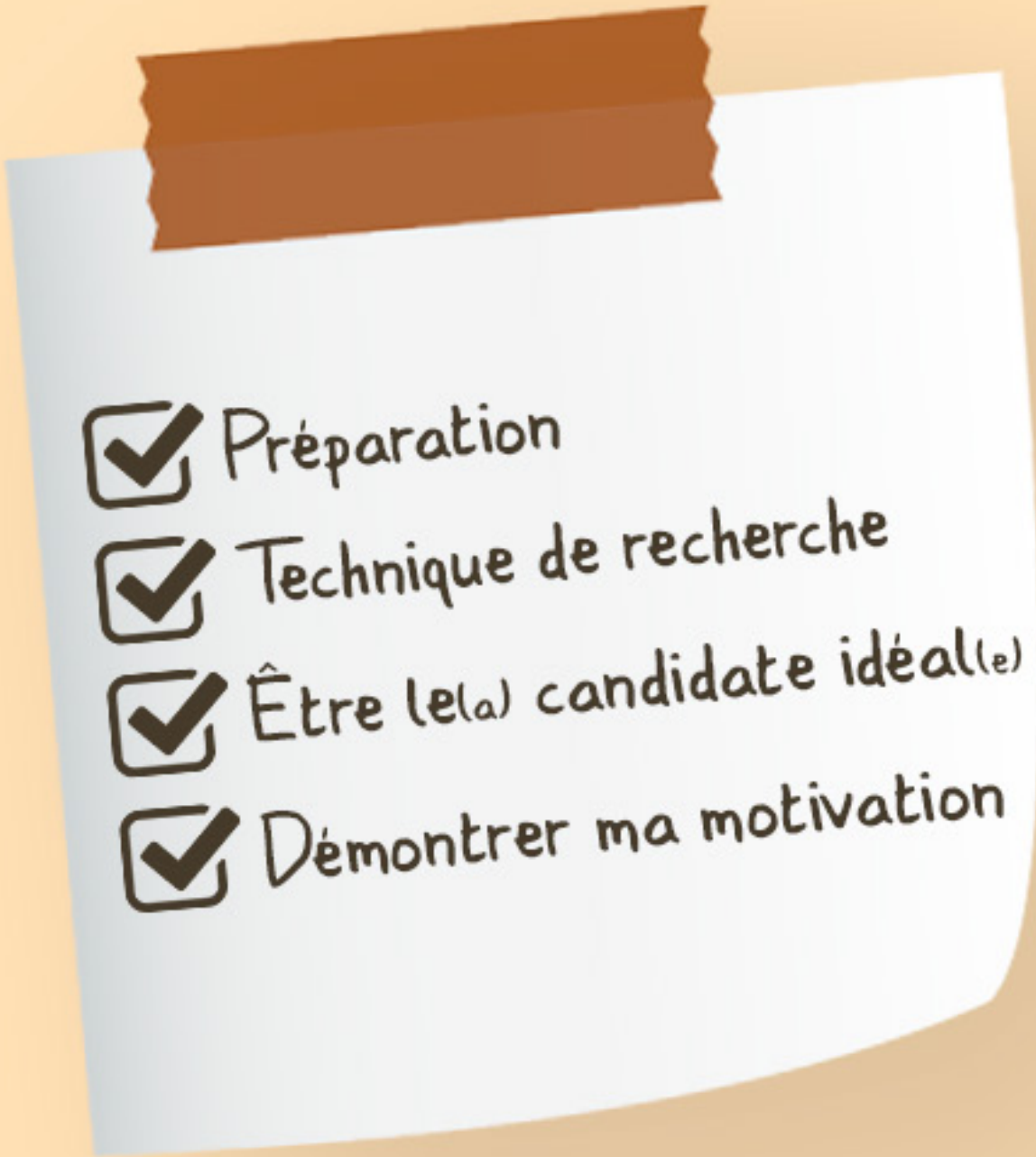


CHECKLIST

DE CANDIDATURE

ALTERNANCE ●

- 
- ☒ Préparation
 - ☒ Technique de recherche
 - ☒ Être le(a) candidate idéal(e)
 - ☒ Démontrer ma motivation



1. PRÉPARATOIN

J'ai compris, réalisé, et crois qu'il existe (vraiment) en ce moment même, un employeur qui cherche actuellement un profil comme le mien (avec mes défis de l'âge, de l'expérience, des compétences, de la distance, etc.).

J'ai présenté ma candidature en insistant sur le fait que je veux travailler avec eux, pour développer ou dispenser mes compétences, non pas pour «VALIDER MON ÉCOLE» (cela repousse).

2. TECHNIQUES DE RECHERCHE

J'ai répondu à des offres, mais surtout opté pour des candidatures spontanées pour ne pas passer à côté des 60 % des entreprises qui cherchent du personnel sans le publier.

J'ai cherché sur les sites «La Bonne Boite» ou «La Bonne Alternance» des entreprises susceptibles de recruter et ai envoyé ma candidature spontanée.

J'ai augmenté mes chances en envoyant ma candidature aux bonnes personnes. Pour ce faire :

Je connais le nom de la personne susceptible de me recruter (directeur ou RH) en cherchant sur LinkedIn ou en utilisant SNOV.io.

J'ai fait ma candidature en laissant une note sur LinkedIn dans ma demande de connexion.

J'ai envoyé un mail de candidature à l'adresse que j'ai trouvée sur Snov.io.

3. CANDIDAT(E) IDÉAL(E)

J'ai mis en valeur mon expérience dans mon cv :

En faisant abstraction de la nature des contrats que j'ai eus. Par exemple, si j'ai été stagiaire en graphisme chez SNCF, j'ai indiqué que j'ai été graphiste chez SNCF.

En mettant l'année(s) de l'expérience plutôt que sa période si l'expérience est courte.

Ayant un métier créatif, j'ai créé un bon portfolio mettant en valeur mes créations. J'ai adapté mon niveau à celui d'un professionnel en m'inspirant de ce qui se fait.

Pour les métiers qui ne sont ni créatif ni artistique, j'ai préparé une étude de cas.

J'ai également dressé une liste précise des notions et des compétences que je veux absolument apprendre d'eux.



4. MA MOTIVATION, MON DYNAMISME

Dans ma lettre de motivation, j'ai insisté sur ma motivation à travailler avec eux plutôt que sur ma motivation à trouver du travail.

J'ai écrit de manière spontanée ma lettre de motivation pour chaque postulation, en ne me basant sur aucun modèle ou une incroyable IA.

J'ai nommé dans ma lettre l'entreprise, le RH ou le directeur.

J'ai argumenté sur ma garantie de résultats : en apprentissage, prise d'initiative, opérationnalité.

J'ai montré mon intérêt pour l'entreprise (pourquoi cette entreprise et pas une autre).

J'ai montré mon intérêt pour le métier pour lequel je postule.

J'ai expliqué ce que je veux faire exactement dans l'entreprise.

J'ai annoncé ce que je veux apprendre de l'entreprise.

J'ai posé des questions pour prouver mon intérêt.

J'ai utilisé le Moi – Nous – Vous.

J'ai répondu à la question «POURQUOI MOI et pas un autre candidat».

J'ai conclu avec l'argument final : portfolio, documents avec des témoignages, prototype de travail, étude de cas ou une liste de questions.